

AI & ET ARBEJDSMARKED I BEVÆGELSE

Efterspørgslen efter it-kompetencer forskyder sig

Sammenfatning af analysen

Det danske arbejdsmarked er i strukturel forandring. Efterspørgslen efter it-kompetencer i de danske virksomheder er i 2025 tydeligt højere end i 2024. Antallet af it-stillingsopslag er steget med 23,6 pct. fra 16.268 til 20.114.

Fremgangen er imidlertid ikke bredt funderet. Væksten er blevet koncentreret i udvalgte kompetenceområder, mens andre fortsat ligger under tidligere topniveauer. Det peger på et arbejdsmarked, hvor virksomhederne prioriterer mere målrettet – og hvor nye teknologier, herunder AI, spiller en rolle i denne udvikling.

Data fra Jobindex viser en markant forskydning i efterspørgslen. Kompetencer inden for sikkerhed, AI og cloud udgør i 2025 45,3 pct. af alle opslag mod blot 7 pct. i 2007. Omvendt falder andelen af opslag inden for support, drift samt infrastruktur og netværk fra 43,0 pct. til 16,2 pct.

Faldet i andel skal ikke læses som et tilsvarende fald i absolutte opslag, men som udtryk for, at disse kompetencer fylder relativt mindre i et voksende marked.

Udviklingen er konsistent med et arbejdsmarked, hvor standardiserbare opgaver i stigende grad effektiviseres eller automatiseres, blandt andet ved brug af AI, mens efterspørgslen samler sig mere om specialiserede kompetencer, der ikke så let kan automatiseres.

Samlet peger analysen på et it-arbejdsmarked, hvor efterspørgslen efter it-kompetencer er vendt tilbage i en mere selektiv og kompetencedrevet form. Virksomhederne rekrutterer igen, men med en tydelig prioritering af de kompetencer, der understøtter robusthed, skalerbarhed og datadrevet udvikling.

Analysen er baseret på data fra Jobindex for perioden 2007-2025 og er struktureret i 5 temaer:

Tema 1: Virksomhederne øger rekrutteringsaktiviteten

Tema 2: Et strukturelt skifte i efterspørgslen

Tema 3: Produktivitet og ændret kompetencebehov

Tema 4: De drivende kompetenceområder

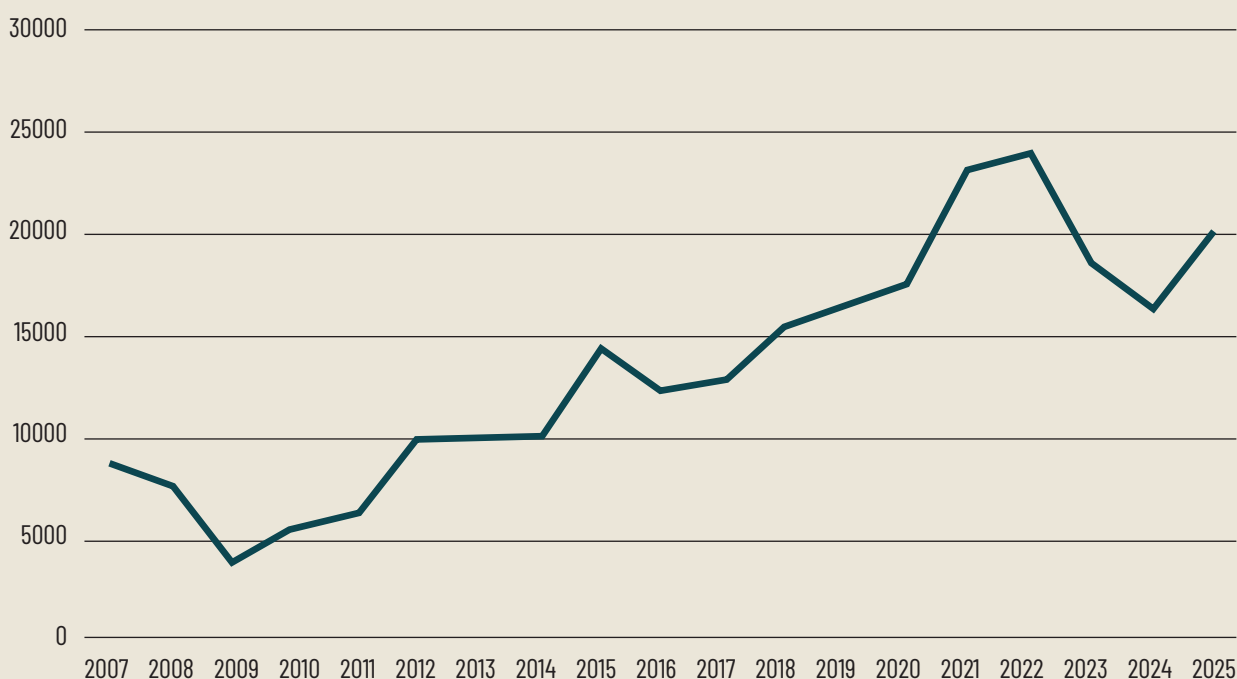
Tema 5: Modne funktioner under pres og konsekvenser for talentpipelinen

Udarbejdet af IT-Branchen, maj 2026

Virksomhederne øger rekrutteringsaktiviteten

Efter to år med opbremsning i 2023 og 2024 viser 2025 en tydelig genopretning i it-jobmarkedet, jf. figur 1. Stigningen på 23,6 pct. indikerer, at de danske virksomheder igen øger rekrutteringsaktiviteten inden for it, og udviklingen er særligt drevet af en fremgang i andet halvår. Samtidig er det samlede niveau fortsat lavere end i 2021-2022, hvor efterspørgslen toppede.

Figur 1: Udvikling i samlede it-jobopslag 2007-2025 (antal)



Udviklingen skal derfor ikke læses som en tilbagevenden til det tidligere overophedede arbejdsmarked. Der er snarere tale om en genopretning med en anden profil, hvor virksomhederne åbner for ansættelser, men med en tydelig prioritering af bestemte kompetencer. Rekrutteringen er mindre bred og i højere grad knyttet til konkrete behov i forretningen.

Samlet peger udviklingen på et it-jobmarked, hvor efterspørgslen igen er stigende, men hvor væksten er mere disciplineret og målrettet end i de foregående år.

TEMA 2

Et strukturelt skifte i efterspørgslen

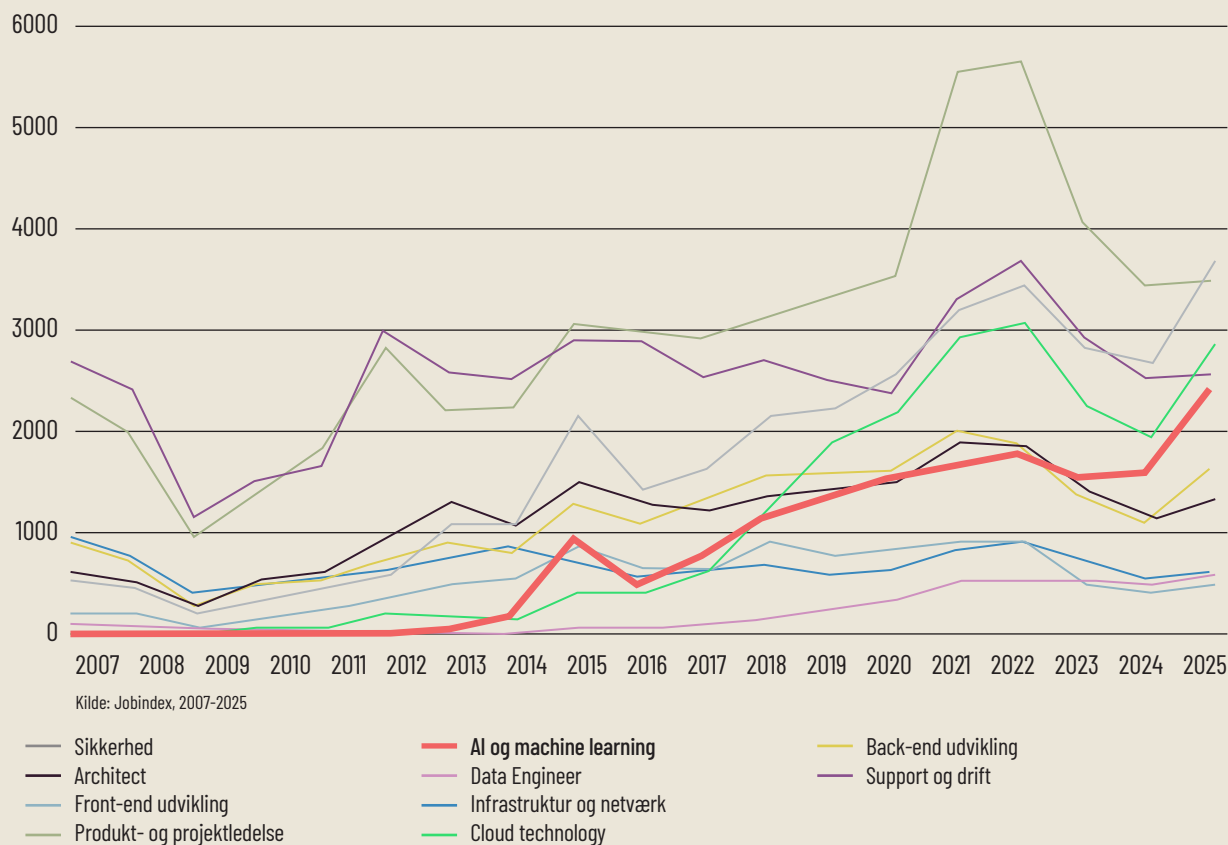
Den mest markante udvikling i jobdata er ikke den samlede vækst, men ændringen i sammensætningen af efterspørgslen, jf. figur 2.

I 2007 udgjorde kompetencer inden for sikkerhed, AI og cloud samlet 7 pct. af jobopslagene. I 2025 er andelen steget til 45,3 pct. Omvendt er andelen af opslag inden for support, drift samt infrastruktur og netværk faldet fra 43 pct. til 16,2 pct. Forskydningen er dermed omfattende og vedvarende.

Sammenlignes med niveauet i 2021–2022, hvor efterspørgslen toppede, er forskydningen i kompetencebehov allerede tydelig før den seneste genopretning. Udviklingen i 2025 viderefører dermed en længerevarende strukturel tendens i markedet, hvor efterspørgslen gradvist er flyttet mod sikkerhed, cloud, data og i de senere år AI.

Udviklingen afspejler en ændring i, hvilke kompetencer virksomhederne prioriterer. Efterspørgslen er i stigende grad rettet mod funktioner, der beskytter virksomheden mod cyberrisici, understøtter skalering i cloudmiljøer, omsætter data til forretningsværdi og muliggør anvendelse af AI i praksis. Samtidig fylder klassiske drifts- og infrastrukturfunktioner relativt mindre. Samlet peger data på, at it-arbejdsmarkedet ikke blot er i genopretning, men i en strukturel omstilling.

Figur 2: Udvikling i efterspørgslen efter it-kompetencer fordelt på 10 forskellige it-profiler 2007-2025 (antal)



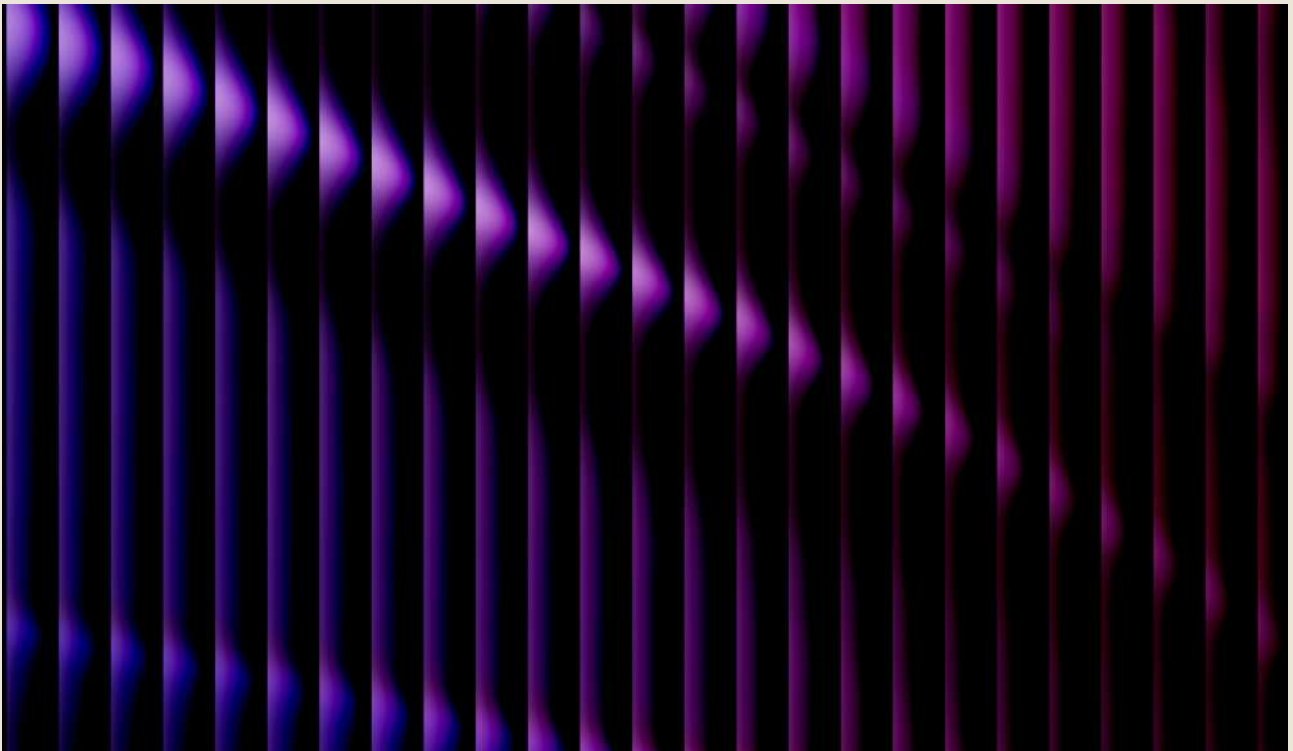
TEMA 3

Produktivitet og ændret kompetencebehov

Forskydningen i efterspørgslen er konsistent med en udvikling, hvor dele af it-arbejdet kan løses mere effektivt end tidligere. Standardiserbare opgaver kan i stigende grad automatiseres eller understøttes af platforme, værktøjer og AI-baserede løsninger. Det reducerer behovet for bred bemanning i drifts- og støttefunktioner.

Samtidig øges efterspørgslen efter kompetencer, der kan håndtere kompleksitet, integration og videreudvikling af teknologiske løsninger. Det gælder blandt andet i relation til sikkerhed, cloud, data og AI, hvor opgaverne i højere grad er forretningskritiske og kræver specialiseret viden.

Udviklingen indebærer, at efterspørgslen ikke nødvendigvis falder samlet set, men forskydes. Virksomhederne efterspørger færre generalister og flere specialister. Denne forskydning er i tråd med internationale analyser, som peger på, at teknologisk udvikling øger produktiviteten og samtidig ændrer sammensætningen af efterspørgslen efter arbejdskraft.





TEMA 4

De drivende kompetenceområder

Sikkerhed, AI og cloud udgør i 2025 de centrale drivkræfter i efterspørgslen efter it-kompetencer. Sikkerhed er den største enkeltprofil og står for 18,5 pct. af alle jobopslag. Udviklingen afspejler et ændret risikobillede, hvor cybertrusler, regulering og digital afhængighed gør sikkerhed til en grundlæggende forudsætning for drift og vækst.

Cloud og AI er ligeledes rykket frem som centrale kompetenceområder. Cloud står for 14,5 pct. af opslagene, mens AI og machine learning udgør 12,3 pct.

Fælles for disse områder er, at de ikke længere er afgrænsede teknologispør, men centrale elementer i virksomheders drift og udvikling. De udgør fundamentet for skalerbarhed, datadrevet beslutningstagning og automatisering. Udviklingen flugter med branchetal, hvor it-branchens omsætning voksede med 9,5 pct. i 2025, drevet af netop informationstjenester, cloud og databehandling.

TEMA 5

Modne funktioner under pres og konsekvenser for talentpipelinen

Efterspørgslen er relativt svagere inden for frontend, infrastruktur og support. Disse funktioner ligger fortsat under tidligere topniveauer og bidrager i begrænset omfang til væksten i 2025. Udviklingen hænger sammen med, at funktionerne i højere grad er præget af standardisering og kan effektiviseres gennem værktøjer, platforme og automatisering.

Det ændrer ikke, at kompetencerne fortsat er nødvendige. Men det ændrer, hvor mange der efterspørges, og hvordan de indgår i organisationerne. Flere opgaver kan løses med færre ressourcer, eller flyttes til eksterne leverandører og standardløsninger.

Udviklingen har samtidig en strukturel konsekvens for arbejdsmarkedet. Flere af disse funktioner har traditionelt fungeret som indgang til it-branchen for nyuddannede. Når efterspørgslen i disse områder fylder relativt mindre, bliver vejen ind på arbejdsmarkedet smalle-re. Det kan på sigt skabe en ubalance, hvor efterspørgslen efter erfarne specialister er høj, mens tilgangen af nye profiler bliver mere begrænset.



Konklusion

Samlet set peger analysen på et arbejdsmarked i strukturel forandring.

It-arbejdsmarkedet er i vækst i 2025, men væksten er koncentreret og selektiv. Virksomhederne rekrutterer igen, men med en tydelig prioritering af kompetencer inden for sikkerhed, cloud, data og AI, mens klassiske drifts- og støttefunktioner fylder relativt mindre.

Udviklingen er konsistent med et arbejdsmarked, hvor produktiviteten stiger, og hvor efterspørgslen forskydes mod mere specialiserede kompetencer. Det indebærer, at udfordringen fremadrettet i stigende grad handler om adgang til de rette kompetencer og en velfungerende vej ind i arbejdsmarkedet.



Metode og datagrundlag

Analysen er baseret på jobopslag fra Jobindex fordelt på 10 it-profiler i perioden fra første kvartal 2007 til og med fjerde kvartal 2025. Jobopslag anvendes som indikator for det danske arbejdsmarkeds efterspørgsel efter it-kompetencer. I alt 10 it-profiler, herunder:

- Sikkerhed
- AI og machine learning
- Cloud technology
- Architect
- Data Engineer
- Back-end udvikling
- Front-end udvikling
- Infrastruktur og netværk
- Support og drift
- Produkt- og projektledelse

Det enkelte stillingsopslag kan have flere tags

Det er væsentligt at bemærke, at Jobindex' datagrundlag er baseret på kategorisering via tags. Det enkelte jobopslag kan derfor være tilknyttet flere kompetencekategorier, hvilket betyder, at samme opslag kan indgå i flere profiler. Den samlede sum af opslag på tværs af kategorier kan derfor overstige antallet af unikke stillinger.


Data kan ikke renses for dubletter. Resultaterne skal derfor læses som et udtryk for udviklingen i efterspørgslen efter kompetencer og ikke som en direkte opgørelse af antallet af stillinger eller ansatte. Analysen belyser dermed, hvilke kompetencer virksomhederne efterspørger, og hvordan efterspørgslen forskydes over tid.

Bedre tagging over tid

Det er væsentligt at bemærke, at udviklingen i andele over tid kan være påvirket af ændringer i kategorisering og tagging af jobopslag. Nye teknologier som AI og cloud har i begyndelsen af perioden været mindre udbredte og dermed også mindre tydeligt kategoriseret i jobopslag.

Samtidig er datagrundlaget over tid blevet mere detaljeret, hvilket kan medføre, at visse kompetencer i højere grad identificeres og kategoriseres i de senere år. Det kan isoleret set bidrage til at forstærke den målte forskydning i efterspørgslen.

Udviklingen i data peger imidlertid entydigt på en forskydning i efterspørgslen, men størrelsen af ændringen skal læses med dette forbehold.



VI SKABER ET DIGITALT DANMARK MED MENNESKET I CENTRUM

IT-Branchen er den førende brancheforening for teknologivirksomheder i Danmark.

Vi gør en afgørende forskel for din virksomhed – og for dig

Vi er din professionelle sparringspartner, der gør dig konversabel på tidens tendenser, sikrer at du har adgang til det stærkeste og mest faglige netværk og en forening, der styrker din virksomhed – og dig i op- såvel som nedgang. Vi er her for dig og din forretning.

Vi gør en afgørende forskel for Danmark

Vi går i dybden med fokuserede dialoger sammen med branchens ledere og faglige frontløbere, så vi taler med én stærk, konstruktiv og konkret stemme overfor Danmarks beslutningstagere og andre relevante europæiske aktører.

LÆS MERE OM OS PÅ ITB.DK