

18. april 2012

It-erhvervet mangler arbejdskraft

Mange danske it-virksomheder har store problemer med at få den nødvendige kvalificerede arbejdskraft. Mere end hver tredje it-virksomhed har en eller flere ubesatte it-stillinger, viser en ny undersøgelse fra IT-Branchen og de regionale it-fora.

It-erhvervet i Danmark er hårdt ramt af mangel på kvalificeret arbejdskraft. Mere end hver tredje it-virksomhed har en eller flere ubesatte it-stillinger. Det viser en landdækkende spørgeundersøgelse gennemført af IT-Branchen, IT Forum Fyn, IT Forum Syddanmark, BrainsBusiness ICTNORCOM og it forum midtjylland.

- Mangel på kvalificeret arbejdskraft er et af de største problemer for danske it-virksomheder. Og alt peger på, at problemet bliver endnu større fremover, når Danmark igen for alvor får gang i hjulene, siger Morten Bangsgaard, adm. direktør i IT-Branchen.

Næsten hver tiende it-virksomhed har så stor mangel på de rigtige it-kompetencer, at de har mere end tre it-stillinger, de ikke kan få besat.

- Opsvinget har bidt sig fast i it-erhvervet. Adgangen til højspecialiserede it-folk er afgørende, hvis vi fortsat skal skabe vækst og internationalt konkurrencedygtige it-virksomheder, siger Morten Bangsgaard.

Brug for flere nye it-folk i 2012

De danske it-virksomheder ser positivt på fremtiden. To ud tre it-virksomheder forventer flere opgaver i 2012, mens kun 7 procent forventer færre. Langt de fleste it-virksomheder forventer også at få brug for nye medarbejdere. 72 pct. af it-virksomhederne forventer at skulle ansætte nye medarbejdere i 2012.

- Vi skal gå to veje for at løse udfordringen. De seneste år har flere unge valgt at tage en it-uddannelse. Det er afgørende, at den udvikling fortsætter, hvis vi på lang sigt skal have nok dygtige it-medarbejdere i Danmark. Samtidig bør vi sikre bedre rammevilkår, der gør det nemmere at hente udenlandske it-specialister til Danmark, siger Morten Bangsgaard, adm. direktør i IT-Branchen.

Får opgaver udført i udlandet

Mange it-virksomheder bruger udenlandsk arbejdskraft – enten her i Danmark eller i udlandet. 22 pct. af alle it-virksomheder har hentet udenlandsk arbejdskraft til Danmark. Samtidig får halvdelen af it-virksomhederne it-opgaver udført i udlandet, eller forventer at gøre det.

For mere information:

Simon Tolstrup Holmegaard
Kommunikationskonsulent
Mobil: 30 22 97 01
Mail: sth@itb.dk

IT-Branchen
Børsen
Slotsholmsgade
DK-1217 København K

Telefon: 72 25 55 02
Telefax: 33 91 18 38
E-mail: itb@itb.dk
Web: www.itb.dk
Giro: 7 57 80 59

CVR-nr.: 12391641

Resultater fra IT-Barometer 2012

Spørgeundersøgelse er gennemført af IT-Branchen, IT Forum Fyn, IT Forum Syddanmark, BrainsBusiness ICTNORCOM og it forum midtjylland.

194 it-virksomheder fordelt over hele landet har deltaget i undersøgelsen.

Har din virksomhed et eller flere ubesatte it-job netop nu?

Ja, 1 ubesat it-job	13%
Ja, 2 ubesatte it-job	11%
Ja, 3 ubesatte it-job	2%
Ja, mere end 3 ubesatte it-job	9%
Nej, vi har ingen ubesatte it-job	64%

Hvis du forventer, at din virksomhed skal ansætte nye medarbejdere i 2012. Hvilken type medarbejdere vil I ansætte?

Forventer ingen nye medarbejdere	20%
Ved ikke	6%
Ikke oplyst	3%
Fordeling ud af de 72 pct. der forventer nye medarbejdere:	
Administrativt personale	6%
It-uddannet medarbejder	71%
Ledelse	15%
Marketing	17%
Sælger	49%

Forventer du færre eller flere nye kunder/opgaver i 2012 sammenlignet med 2011?

Flere	128	66%
Det samme som sidste år	46	24%
Færre	13	7%
Ikke oplyst	7	4%

Har din virksomhed udenlandske it-medarbejdere ansat i Danmark?

Ja	22%
Nej	70%
Ikke nu, men vi forventer at gøre det	6%
Ikke oplyst	3%

Får din virksomhed nogle af sine it-opgaver udført i udlandet?

Ja	37%
nej	49%
Ikke nu, men vi forventer at gøre det	13%
Ikke oplyst	1%

Har din virksomhed på grund af presset økonomi måtte afskedige medarbejdere i 2011?

Ja	22%
nej	78%

Hvilke specifikke it-kompetencer oplever du, at det er sværest at få dækket behovet for? (usorterede svar fra alle, der har valgt at angive mangel på specifikke kompetencer)

.NET-udviklere, administrator, Applikationsarkitekter, Bioinformatik, Consulting, Counter strike og starcraft, Database, Datawarehouse udviklere og BI konsulenter, Database-specialister, Domæneviden indenfor public, Dygtige java udviklere, Driftmedarbejdere med projektledergen og itarkitekter med sikkerhedsgen, Dygtige web-programmører, Dynamica AX Konsulenter, Erfarne indenfor IT-sikkerhed Forretningsforståelse af IT, Forretningsforståelse af IT, Forretningskonsulenter, Fuldbefaren ASP.NET udvikler, Grafik, Hardcore infrastruktur specialister, Højtuddannede kandidater generelt, implementeringskonsulenter, infrastruktur konsulenter, International erfaring og erfaring med udvikling af højtydende serversystemer & komplekse systemer, iOS udvikler, iOS udviklere, Iphone + iPad iOS software udvikling, IT specialister, it-arkitekter, Java, java udvikling, Kombinationen af IT kompetence og forretningsmæssig forståelse, Kommerciel IT-ledelse, Konsulenter med ekspertviden, Mangler brede senior kompetenceprofiler, Microsoft C5, Microsoft Navision, Microsoft SharePoint udviklere, Pre sales consulting, Programmering, Projektledelse, Projektledelse, Projektleder, projektledere, Python-udviklere, Salg, Salg, SAP, SAP og BI specialister, SAP udviklingskompetencer, SAP, Sharepoint, Sharepoint, Sharepoint specialister og arkitekter, sharepoint og dynamic konsulenter/programører, Sitecore kompetence, Sitecore konsulenter, Sociale medier, Specialister til Finans sektoren, System arkitekt, Systemudvikler, tekniske tegninger/salgsmateriale, Testautomatisering, Tung datalogisk erfaring, Udvikler, Udviklere, Udviklere, Udvikling, Web.