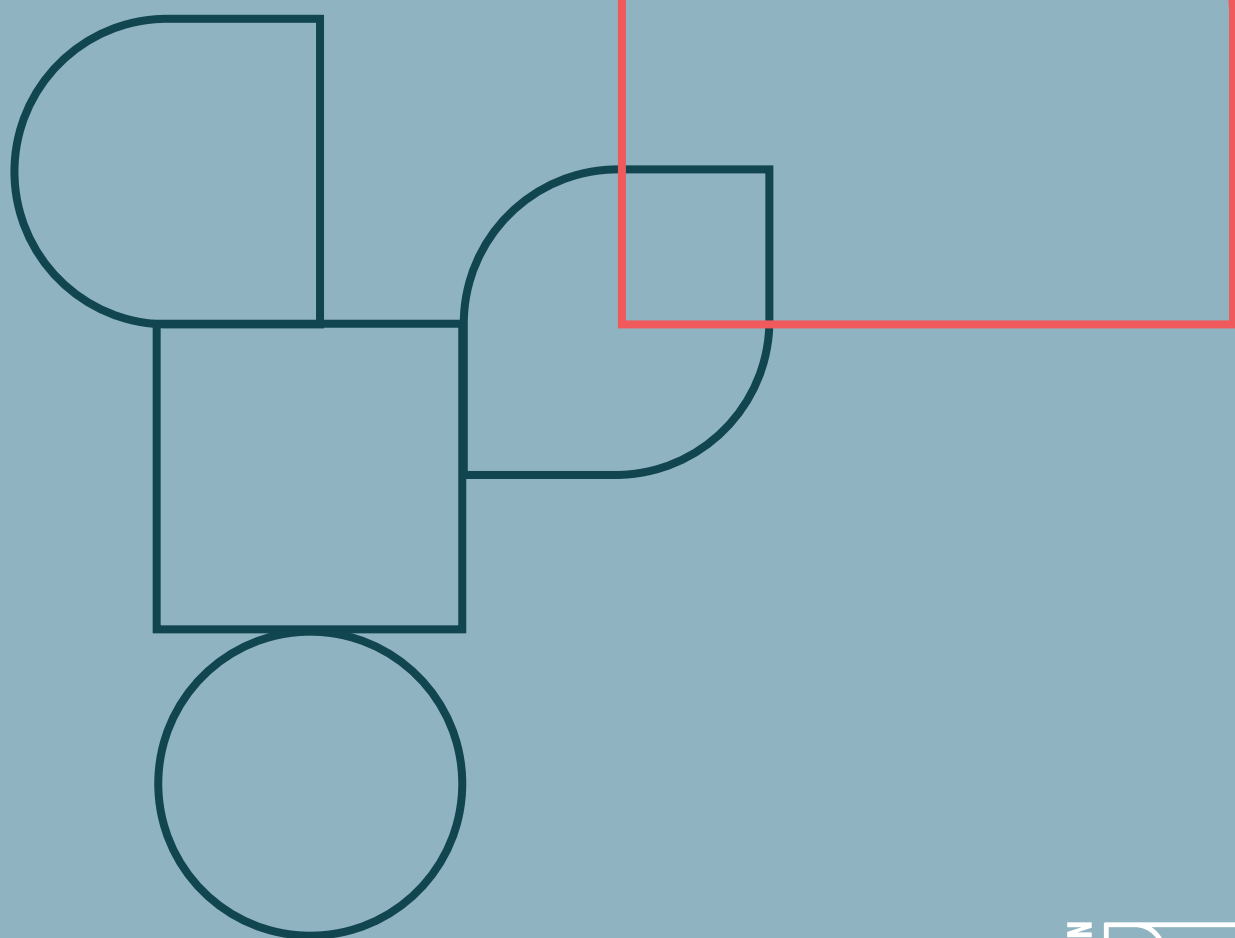


IT-BRANCHENS IVÆRKSÆTTERUDSPIL 2022



Danske iværksættere brænder for at skabe værdi og gøre en forskel både i forhold til det danske samfund og på verdensplan. Det har vi brug for, særligt når vi ser ind i en verden med stigende uro og store samfundsudfordringer som klima og energi.

Her kan iværksætteri og innovation være en central styrkeposition for dansk erhvervsliv. For når der søsættes nye iværksættereventyr, er det med til at grundlægge morgendagens erhvervsliv og skabe nye arbejdspladser. Og det skal vi styrke.

Danmark har i årevis været en central spiller inden for teknologisk innovation, hvor vi med alt fra internationale unicorns til SMV'er og en stærk startup-scene har markeret os inden for en lang række brancher, hvor fællesnævneren er it og tech.

For eksempel ser mange innovation inden for grønne teknologier som en af nøglerne til at løse klimakrisen, ligesom fremtidens velfærdssamfund skal understøttes af digitale løsninger fra kunstig intelligens og robotter. Nyopstartede iværksættere bidrager til at Danmark forbliver konkurrencedygtig på digitale løsninger, mens vækstiværksættere er med til at sikre langsigtet økonomisk vækst til at finansiere fremtidens velfærd og velstand.

Netop derfor er det så vigtigt, at vi som samfund sørger for de bedst mulige rammer og vilkår for danske iværksættere. Både for de helt nystartede iværksættere og for dem med vækstambitioner i alle skalaer. Særligt er der et behov for at skabe klare og transparente regler og lovgivning, der ikke hele tiden ændrer sig. For der er ingen tvivl om, at danske iværksættere oplever barrierer for at realisere deres fulde potentiale til gavn for hele samfundet.

IT-Branchen har formuleret **6 forslag til at styrke fremtidens iværksætteri i Danmark** under 3 overskrifter:

Kapital giver nøglen til vækst

1. Vækstkapital til flere iværksættere
2. Softwareudvikling skal anerkendes på niveau med andre FoU-aktiviteter

Talentmassen skal styrkes

3. Iværksættere skal kunne dele ud af deres succes via medarbejderaktier
4. Vi skal kunne hente talenter fra udlandet til Danmark nemt og hurtigt

Et mangfoldigt økosystem skaber innovation

5. Flere kvinder i investorteam og bedre adgang til kapital for kvindelige techiværksættere
6. Det skal være attraktivt for SMV'er og startups at udvikle løsninger til det offentlige

Derudover udestår der et særskilt arbejde med at se nærmere på børns- og beskatningsforhold, så flere vækstvirksomheder styrkes og forbliver i Danmark. For eksempel er der et stort behov for at styrke vækstbørserne i Danmark for både små og mellemstore virksomheder, men også for de dansketablerede unicorns, hvor flertallet i dag er etablerede med hovedkvarterer uden for Danmark - ofte med mistede arbejdspladser og skatteindtægter til følge.

FAKTAARK IT-BRANCHENS 6 FORSLAG

1

Vækstkapital til flere iværksættere

Startups og SMV'er skal have nemmere adgang til risikovillig kapital hos pensionselskaber og Danmarks Eksport- og Investeringsfond bl.a. ved at sænke krav til virksomhedsomsætning ifm. investeringer og videreføre matching-lån-ordningen.

2

Softwareudvikling skal anerkendes på niveau med andre udviklingsaktiviteter i Skattefordordningen

Vi skal fremtidssikre teknologisk innovation hos danske virksomheder, så techiværksætteres FoU-aktiviteter anerkendes på samme vilkår som andre iværksætteres.

3

Iværksættere skal kunne dele ud af deres succes via medarbejderaktier

Det skal være nemmere at etablere medarbejderaktieordninger i iværksættervirksomheder, og 10 pct.-grænsen for medarbejderaktier skal hæves til, at medarbejderaktier kan udgøre 100 pct. af medarbejdernes faste årsløn, dvs. udover en fast grundløn kan der tildeles medarbejderaktier svarende til samme beløb som årslønnen.

4

Vi skal kunne hente talenter fra udlandet til Danmark nemt og hurtigt

Nedsættelsen af beløbsgrænsen til 375.000 kr./år skal gøres permanent, så danske iværksættervirksomheder også i fremtiden nemt og hurtigt kan ansætte udenlandske it-kompetencer. Medarbejderaktier kan tælle med i beløbet.

5

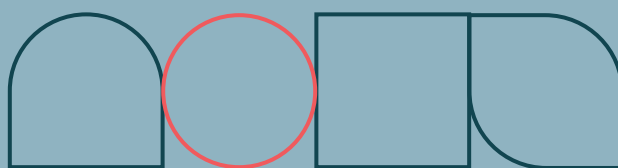
Flere kvinder i investorteam og bedre adgang til kapital for kvindelige techiværksættere

Offentligt støttede eller finansierede investeringsfonde skal forpligte sig til at sikre en bedre kønsbalance i investorteam ved bl.a. etablere forpligtende partnerskaber om kønsdiversitet i investeringer og fastlægge måltal for kvindelige iværksættere.

6

Det skal være attraktivt for SMV'er og startups at udvikle løsninger til det offentlige

Udbud af offentlige it-opgaver skal gøres mere tilgængelige for SMV'er og startups. Fx skal der etableres innovationssamarbejder og -partnerskaber, dynamiske indkøbssystemer og mulighed for at bryde store it-opgaver op i mindre dele. Udbudsmaterialet for it-projekter over 10 mio. kr. skal stille krav om, at min. 10 pct. af opgaven leveres i partnerskab med startups og SMV'ere, og ved udbud med en kontraktsum under 10 mio. kr. skal myndigheden, der står for udbuddet, have mulighed for at fravige krav til tilbudsgivere om levetid, omsætning og overskudsgrad og soliditet.



TEMA 1: KAPITAL GIVER NØGLEN TIL VÆKST

1 Vækstkapital til flere iværksættere

Iværksættere er afhængige af kapital for at kunne skabe vækst og arbejdspladser. Efter en periode med et voksende kapitalmarked ser vi ind i nedgangs- og krisetider, hvilket gør det vanskeligt for særligt iværksættere og vækstvirksomheder at skaffe kapital til vækst. Allerede nu ses der store fald i investeringer på det europæiske venturemarked særligt inden for de tidlige stadier.

IT-Branchen har tidligere succesfuldt kæmpet for at skaffe mere vækstkapital gennem investeringer fra bl.a. pensionselskaber. I 2021 kunne ATP således annoncere investeringer i vækstvirksomheder på hele 6 mia. kr. årligt over en treårig periode. Investeringerne er målrettet virksomheder med en omsætning på mere end 250 mio. kr. Der udestår nu et behov for, at pensionselskaber og særligt ATP tager et større ansvar for, at også de mindre virksomheder kan få kapital til vækst ved at sænke minimumskravet til virksomhedernes omsætning.

For det skal ikke kun være de store, etablerede virksomheder, der har mulighed for at finansiere deres vækstambitioner. Vi skal også åbne op for adgangen til risikovillig kapital til flere iværksættere gennem eksisterende og nye instrumenter, herunder via den nye såkaldte superfond, Danmarks Eksport- og Investeringsfond.

IT-Branchen foreslår:

- En sænkelse af minimumskravet til virksomheders omsætning, så de kan få adgang til vækstkapital fra pensionselskaber.
- Udbygning af matching-lån-ordningen til iværksættere i Danmarks Eksport- og Investeringsfond.

2 Softwareudvikling skal anerkendes på niveau med andre udviklingsaktiviteter i Skatte kreditordningen

Det er positivt, at danske iværksættere og virksomheder har mulighed for at anvende skatte kreditordningen til at få fradrag for udviklingen af nye teknologier og innovative løsninger (FoU-aktiviteter). Dét er med til at give Danmark nye konkurrencefordele, og ordningen er populær blandt startups.

Inden for it og tech spiller nyudvikling af software ofte en vigtig rolle i virksomhedens vækst, enten som hovedaktivitet eller som en væsentlig del af deres produktudvikling. Men desværre giver Skattestyrelsens nuværende forvaltning af Skatte kreditordningen grund til alvorlig bekymring.

I de seneste år har der været flere eksempler på, at techvirksomheder ikke får anerkendt deres nyudvikling af software og derfor ikke kan benytte fradraget.

Samtidig er flere virksomheder blevet udtaget til kontrol af hvorvidt de lever op til ordningens krav, hvilket har ført til overraskende krav om tilbagebetaling af de udbetalte midler – stik imod revisorernes oprindelige vurdering.

Når ordningen ikke anerkender softwareudvikling som FoU-aktivitet på niveau med anden udvikling, stiller det techiværksættere dårligere end andre iværksættere. Den overraskende praksisændring stiller ikke kun danske startups i en usikker situation, som gør det vanskeligt at planlægge fremtidige FoU-aktiviteter, men det kan også i sidste ende afskrække virksomheder fra at anvende ordningen til skade for dansk innovation og nytænkning.

IT-Branchen foreslår:

- Skattestyrelsen skal entydigt anerkende og sidestille nyudvikling af softwareudvikling med andre udviklingsaktiviteter i forbindelse med både uddeling af og kontrol med Skatte kreditordning.

TEMA 2: TALENTMASSEN SKAL STYRKES

3 Iværksættere skal kunne dele deres succes via medarbejderaktier

Selvom vi ofte hylder enkelte iværksættere for deres idéer og succes, så kræver det en holdindsats at nå så langt. Derfor har mange stiftere af startups et stærkt ønske om at dele succesen med de medarbejdere og personer, der er med til at skabe værdi i de første turbulente og risikofyldte år i en startup og senere hen via medarbejderaktier.

Samtidig er det også vanskeligt for iværksættere at konkurrere på lønnen med store virksomheder. Her giver medarbejderaktier iværksættere mulighed for at tiltrække og fastholde de bedste talenter ved at give dem andel i virksomhedens succes.

Den nuværende lovgivning giver mulighed for at virksomheder som udgangspunkt højest må tilbyde medarbejderaktier svarende til 10 pct. af medarbejderens årsløn på aftaletidspunktet med visse undtagelser. Samtidig er reglerne skruet sammen på en måde, der for mange iværksættere er yderst bureaukratiske og kræver dyre rådgivningstimer, som ikke alle har råd til. De komplicerede regler udelukker derfor en række iværksættere fra at benytte medarbejderaktieordningen, og de går derfor glip af talenter i kritiske vækstperioder. Samtidig går Danmark også glip af at få fordelt virksomhedernes værdiskabelse på mange flere hænder end nogle få succesfulde stiftere.

IT-Branchen foreslår:

- At hæve den procentmæssige grænse for hvor stor en andel medarbejderaktier må udgøre af en medarbejders årsløn til 100 pct. af den faste årsløn, dvs. udover en fast grundløn kan der tildeles medarbejderaktier svarende til samme beløb som årslønnen.
- At der arbejdes for at afbureaukratisere medarbejderaktieordningen.

4

Vi skal kunne hente talenter fra udlandet til Danmark nemt og hurtigt

Det er ingen hemmelighed, at it-sektoren mangler arbejdskraft. Tal for IT-Branchen viser, at 84,5 pct. af de danske it-virksomheder ser manglen på de rette it-kompetencer som den største barriere for vækst i branchen.

Udbuddet af it-kompetencer i Danmark kan ganske enkelt ikke følge med markedets efterspørgsel. Og den akutte medarbejdermangel risikerer at sætte en stopper for nye virksomheders vækst og for ekspansion til nye markeder – en tendens, som vi allerede ser hos it-virksomheder i dag.

Hvis ikke væksteventyret skal stoppe, skal vi arbejde for at forbedre danske virksomheders adgang til talentmassen ved også tiltrække talenter fra udlandet. Det skal være nemmere for techiværksættere at ansætte udenlandske it-specialister til at dække det efterspørgselsgap, det danske marked ikke kan levere på. Flere tiltag trækker i den rigtige retning, bl.a. nedsættelsen af beløbsgrænsen for udenlandsk arbejdskraft til 375.000 i en treårig periode fra 1/12 2022 samt udvidelsen af fast track-ordningen til virksomheder med ned til 10 medarbejdere.

Samtidig skal det også være lettere for danske iværksættere, der succesfuldt har fulgt drømmen i udlandet i en årrække, at vende tilbage til Danmark. Her må bureaukrati og besværlige regler for at tage familien med til Danmark ikke stå i vejen for, at danske talenter kan vende hjem og bidrage med investeringer og et stærkt dansk iværksætermiljø.

IT-Branchen foreslår:

- At nedsættelsen af beløbsgrænsen for udenlandsk arbejdskraft til 375.000 kr. gøres permanent. Medarbejderaktier kan tælle med i beløbet.
- At etablere en målrettet indsats for tiltrækning af udenlandske it- og techtalenter til Danmark.

TEMA 3: ET MANGFOLDIGT ØKOSYSTEM SKABER INNOVATION

5

Flere kvinder i investorteam og bedre adgang til kapital for kvindelige techiværksættere

Iværksætermiljøet er præget af meget lidt diversitet. Og med kun 5 pct. af danske kvinder som nye iværksættere ligger Danmark under OECD-gennemsnittet. Samtidig kæmper kvindelige iværksættere med at finansiere deres nyopstartede virksomheder. Kun 1,5 pct. af investeringer i startups går til virksomheder, der kun har kvindelige grundlæggere, og den manglende adgang til finansiering opleves som en af de største barrierer for kvindelige iværksættere.

Flere studier har vist, at virksomheder med større diversitet har 35 pct. større sandsynlighed for at have en bedre bundlinje. Også teams, der inkluderer forskellige køn og fagligheder, træffer bedre forretningsbeslutninger 87 pct. af gangene, ligesom deres forretningsresultater er 60 pct. bedre end gennemsnittet.

Der er derfor behov for at vi ser på strukturerne i iværksætttermiljøet og mulighederne for at forbedre vilkårene for kvindelige iværksættere, så Danmark ikke går glip af økonomiske gevinster og nye innovative løsninger. Det kan fx ske gennem mere diverse investorteam og ved at stille krav til offentlige investeringsfonde om øget diversitet.

IT-Branchen foreslår:

- Forpligtende partnerskaber mellem offentlige og private investeringsfonde og investorer om at sikre kønsdiversitet i investeringer, særligt når der investeres i startups og SMV'er. Investorer skal fastlægge konkrete måltal for investeringer i kvindelige iværksættere.
- Alle offentligt støttede eller finansierede investeringsfonde skal forpligte sig til at sikre kønsbalance i deres investorteam, så det i fremtiden ikke kun er mænd, der vurderer og træffer beslutninger om investeringer i iværksættervirksomheder.
- Regeringen bør fastsætte nationale måltal for investeringer i kvindelige iværksættere og årligt afgive status på opnåelsen af disse måltal.

6

Det skal være attraktivt for startups og SMV'er at udvikle løsninger til det offentlige

Danmark har et væld af iværksættervirksomheder, der står klar med nye digitale og teknologiske løsninger og services til at forbedre og skabe en mere effektiv offentlig sektor. Desværre er det i dag vanskeligt for startups og SMV'er at få mulighed for at levere løsninger til det offentlige, bl.a. fordi der stilles for høje krav til leverandørerne i forhold til deltagelse i udbud. Samtidig køres mange offentlige myndigheders it-udbud som store vandfaldsprojekter, så kun de største leverandører kan deltage.

Når iværksættere og SMV'ere udelukkes fra at sælge til den offentlige sektor, går det offentlige glip af en væsentlig del af den innovation, som markedet kan tilbyde. Men lige så vigtigt går iværksættere glip af et stort marked. For hvert år køber det offentlige ind for over 350 mia. kr., og har man som iværksættervirksomhed succes med at vinde et offentligt udbud, kan det offentliges legitimering af virksomheden være med til at skubbe den nye virksomhed ud over rampen og sikre fremtidig vækst og investeringer i virksomheden - både nationalt og på globalt plan.

Det er derfor vigtigt, at rammerne for offentlige udbud ikke indirekte kommer til at afskære nogen typer af virksomheder fra at samskabe fremtidens digitale velfærdssamfund og fremtidens velstand. Derfor skal vi nedbryde nogen af de barrierer, SMV'er og startups møder i deres ambition om at deltage i offentlige udbud.

Et særligt fokusområde er reduktion af administrative byrder og leverance af offentlige ydelser, som ikke er akutte eller kritiske i forhold til den enkelte borger. Der findes talrige eksempler på startups, der har udviklet løsninger som kan smidiggøre processer og frigive knappe ressourcer til andre formål.

Inden for sundhedssystemet er der eksempelvis danske virksomheder, som har udviklet løsninger til smertebehandling og genoptræning, opfølgning på patientforløb efter udskrivning, hjælp til korrekt medicinering for kroniske lidelser og ikke mindst digitale løsninger til brug i psykiatrien. Tilsvarende findes der løsninger med VR-baseret jobtræning og løsninger til undervisningssektoren, som kan medvirke til at afhjælpe den strukturelle mangel på lærere.

Den største udfordring i den enkelte offentlige virksomhed er typisk mangel på overblik over tilgængelige løsninger, og det er derfor højst relevant at stimulere til en effektiv vidensdeling på tværs af den offentlige sektor.

IT-Branchen foreslår:

- Der skal skabes en større diversitet i den måde, det offentlige udbyder it-opgaver på, bl.a. ved at der gennemføres flere innovationssamarbejder, og at store opgaver oftere brydes op i mindre projekter. Det offentlige bør også anvende flere innovationsvenlige udbudsprocedurer for at sikre bred deltagelse i udbud, herunder sætte mere på dynamiske indkøbssystemer, projektkonkurrencer og innovationspartnerskaber mellem flere parter.
- Ved gennemførelse af store projekter over 10 mio. kr. skal der stilles krav i udbudsmaterialet om, at minimum 10 pct. af opgaven skal leveres i partnerskab med startups og SMV'er.
- Ved gennemførelse af udbud med en kontraktsum under 10 mio. kr. skal myndigheden, der står for udbuddet, have mulighed for at fravige krav til tilbudsgivere om levetid, omsætning og overskudsgrad og soliditet.
- Inden for hvert hovedområde i Finansloven skal afsættes midler til vidensdeling med henblik på at skabe et overblik over gode eksempler på digitale løsninger og apps, som er taget i brug, på tværs af stat, regioner og kommuner, med det formål at stimulere vidensdeling og accelerere den digitale omstilling baseret på decentraliseret optag.

Vi skaber et digitalt Danmark med mennesket i centrum

IT-Branchen er Danmarks største brancheorganisation for it- og televirksomheder. Vi hjælper hver dag branchen og samfundet med at vokse.

I IT-Branchen brænder vi for at skabe et digitalt samfund for alle. Et samfund i vækst, og hvor Danmark står som et globalt fyrtårn, fordi vi udnytter teknologien til gavn for klimaet, økonomien og det enkelte menneske. Det gælder Danmark, erhvervslivet, den enkelte borger og vores medlemsvirksomheder.

LÆS MERE OM OS PÅ ITB.DK

